



A legislação laboral do Estado do Maine assegura protecção às pessoas que trabalham no Maine. O Departamento do Trabalho do Maine administra as leis que todos os empregadores devem cumprir. Os representantes do Departamento inspeccionam os locais de trabalho para assegurar a conformidade. Citações e multas podem ser aplicadas aos empregadores que não cumpram.



A Lei do Maine (Título 26 M.R.S.A., parágrafo 42-B) obriga todos os empregadores a afixar este cartaz no local de trabalho, onde possa ser facilmente visto pelos colaboradores.

O salário mínimo é de 13,80 USD por hora, em vigor a partir de 1 de Janeiro de 2023

este for superior a um ciclo de sete dias na semana de trabalho).

Dispensas da realização de horas extraordinárias

Os estatutos do Maine incorporam por referência os requisitos salariais nos termos da Lei de Normas Laborais Justas (FLSA). A partir de 1 de Janeiro de 2023, o requisito do novo salário mínimo será de 796,17 USD por semana. O salário é apenas um factor ao determinar se um colaborador está dispensado de realizar horas extraordinárias nos termos da lei federal ou estatal. Os deveres de cada colaborador devem ser considerados como parte desta análise. O incumprimento de ambos os requisitos - cumprir o teste de funções e o limite de salário semanal - levará a infracções, tanto da lei federal, como estatal, ou de uma ou outra jurisdição, dependendo das discrepâncias nas leis.

Declarações aos colaboradores

De acordo com a Lei Federal, como a Lei do Estado do Maine, o empregador deve declarar aos colaboradores a seguinte informação:

Para mais informações, contacte:

Maine Department of Labor
Bureau of Labor Standards
45 State House Station
Augusta, Maine 04333-0045
Telefone: 207-623-7900

Os utilizadores de TTY devem contactar Maine Relay 711
Web site: www.maine.gov/labor/bls
Email: bls.mdol@maine.gov